

ЗП(ПТ)О РЦПОЗТАС



РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ: ШЛЯХИ ДО ЯКІСНИХ РЕФОРМ У ЗПО

СПІКЕРКА:

ЮЛІЯ ЯЛОВЕНКО

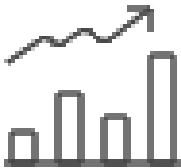
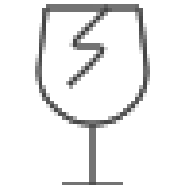
старший майстер ЗП(ПТ)О "Регіональний центр професійної освіти залізничного транспорту та агротехнічного сервісу"

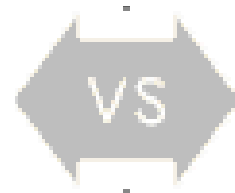
Contact Us
rc02548133@gmail.com

More Information
<https://rcpoztac.org.ua/>



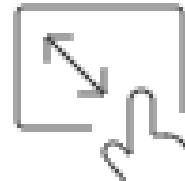
✓ **Pros**

-  Економічне зростання
-  Соціальний прогрес
-  Скорочення кваліфікаційного розриву
-  Відповідність навичок



✗ **Cons**

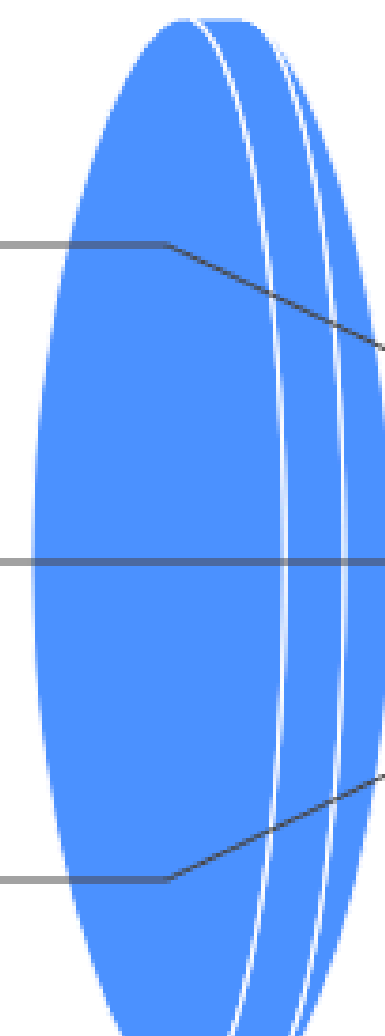
-  Високі витрати
-  Опір змінам
-  Невизначені результати

Освіта 

Професійна підготовка 

Охорона здоров'я 

ІНВЕСТИЦІЯ В МАЙБУТНЄ ЧЕРЕЗ ГНУЧКУ, ЯКІСНУ ОСВІТУ



with Napkin

 Економічне зростання

DO NOT
WAIT

У»

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ЗП(ПТ)О "Регіональний центр професійної освіти
транспортного транспорту



«PRO_EDUPOWER»

<https://rcpo>

СТРАТЕГУВАННЯ

«PRO_EDUPOWER VET - СИЛА ДІЙ,
НАРОДЖЕНИХ З ІДЕЙ»



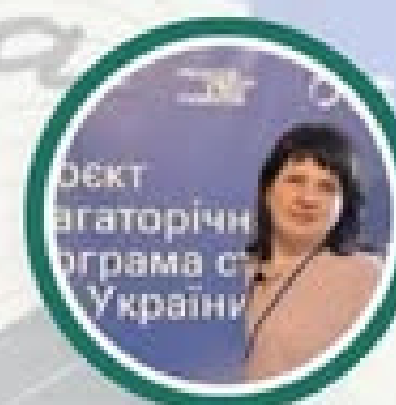
Юлія ЯЛОВЕНКО

старший майстер



Ольга АГЄЄВА

директор ЗП(ПТ)О
«РЦПОЗТАС»



Тетяна РОЖКОВА

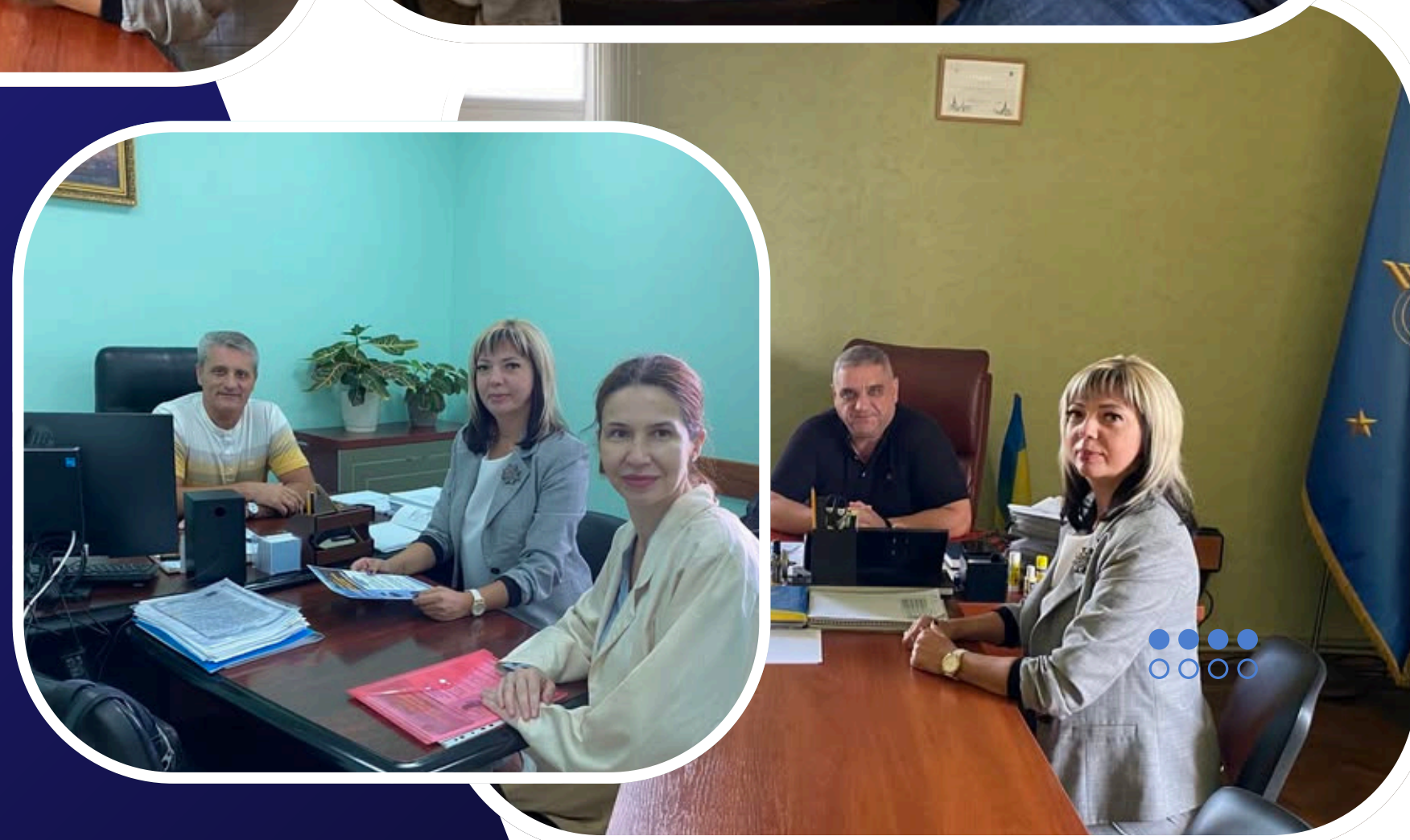
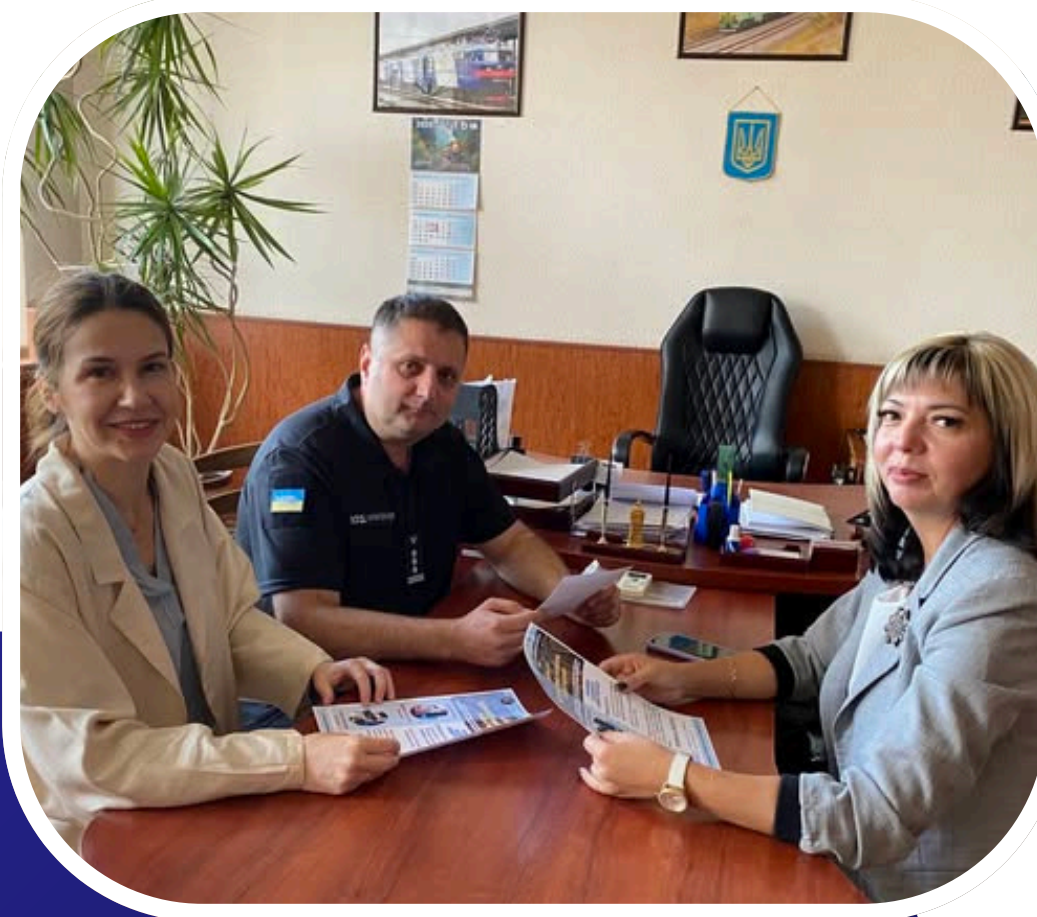
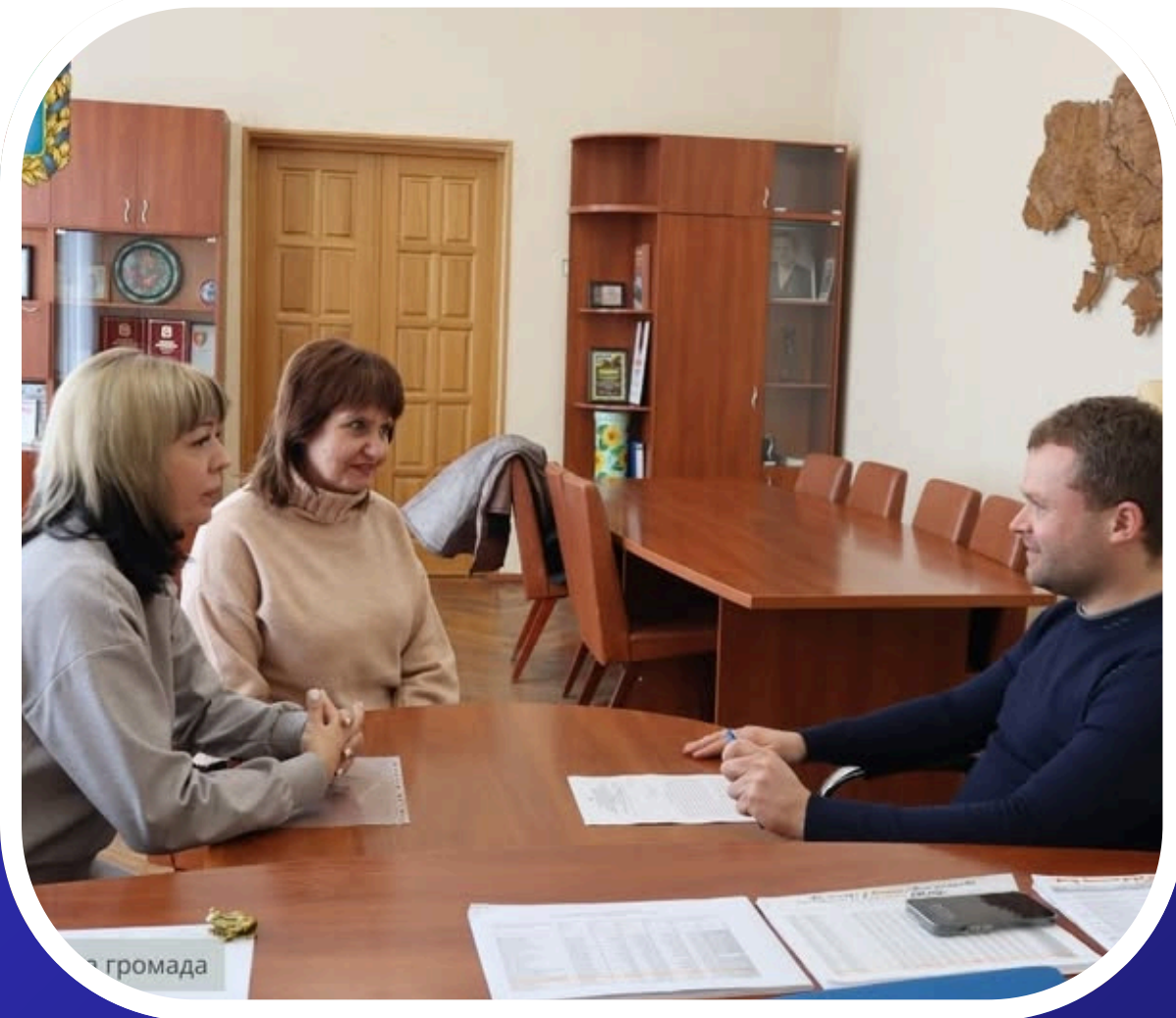
методист

ЗАЛУЧЕННЯ СТЕЙКХОЛДЕРІВ

Реалізація Стратегії закладу освіти на 2025–2028 роки
базується на принципі залученості всіх ключових стейкхолдерів



ВІДКРИТИЙ ДІАЛОГ З РОБОТОДАВЦЯМИ



Підвищення
довіри та
стійкості
співпраці



Побудова
партнерських
проектів

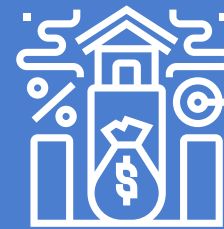


Спільне
формування
змісту
освітніх
програм



Оптимізація
практичної
підготовки

НАША ВІДПОВІДЬ НА ЗАПИТ РОБОТОДАВЦІВ



Перепідготовка

- Провідник пасажирського вагона (навчання за ваучером)
- Помічник машиніста електропоїзда (навчання за ваучером)
 - Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва

Підвищення кваліфікації

Стюад (послуги в дорозі)

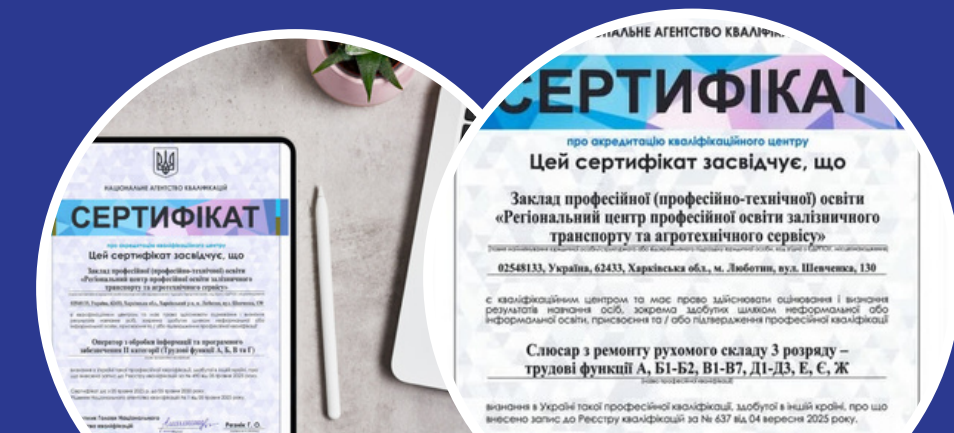


Кваліфікаційні центри

- Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, II категорія
- Слюсар з ремонту рухомого складу, 3 розряд

Навчально-практичний центр

Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва





“РЕГІОНАЛЬНИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ ТА АГРОТЕХНІЧНОЇ
СЕРВІСУ”

запрошує на

БЕЗКОШТОВНЕ НАВЧАННЯ ЗА ВАУЧЕРАМИ

(за кошти Фонду загальнообов'язкового державного
соціального страхування України на випадок безробіття)

за професією:

ПРОВІДНИК ПАСАЖИРСЬКОГО ВАГОНА

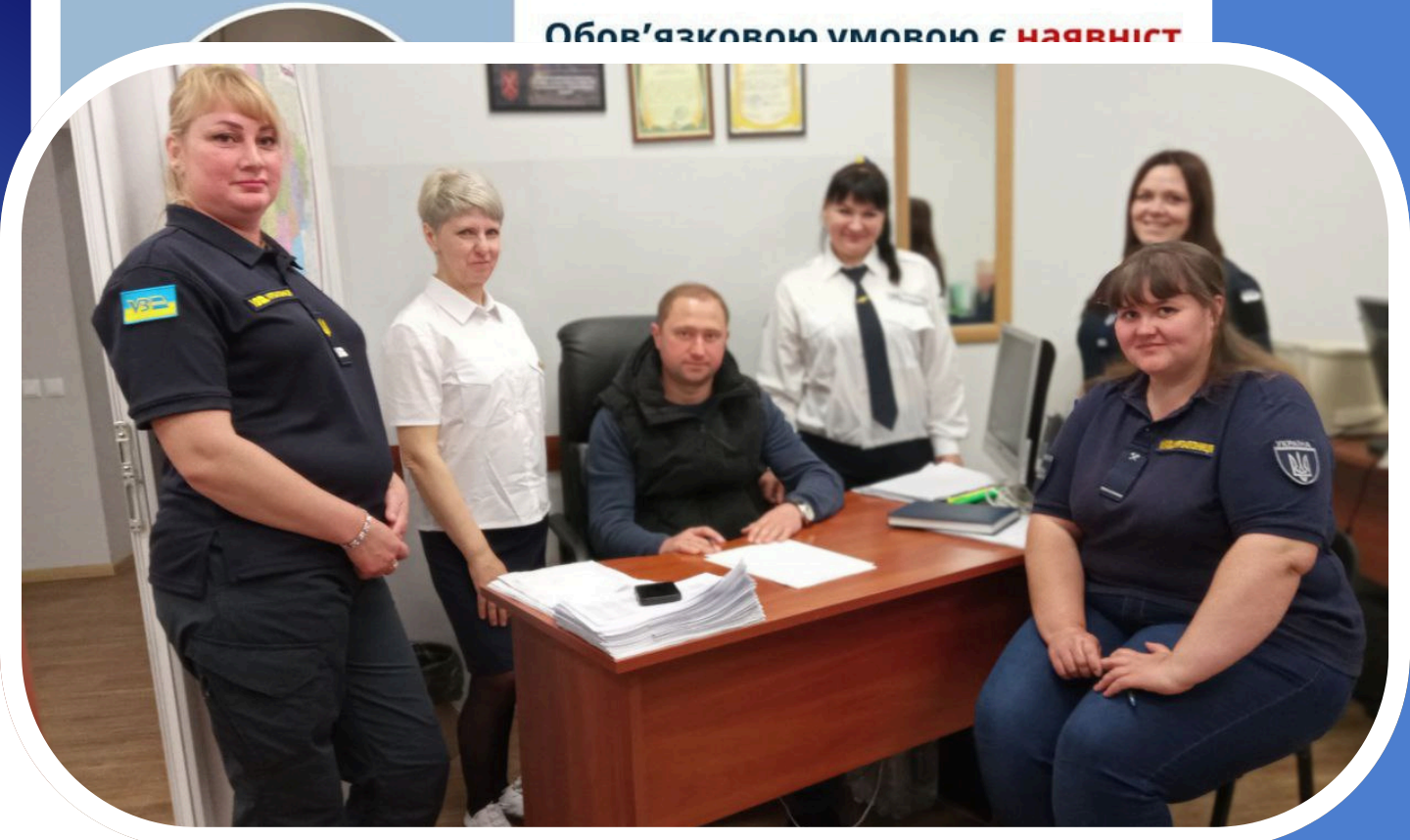
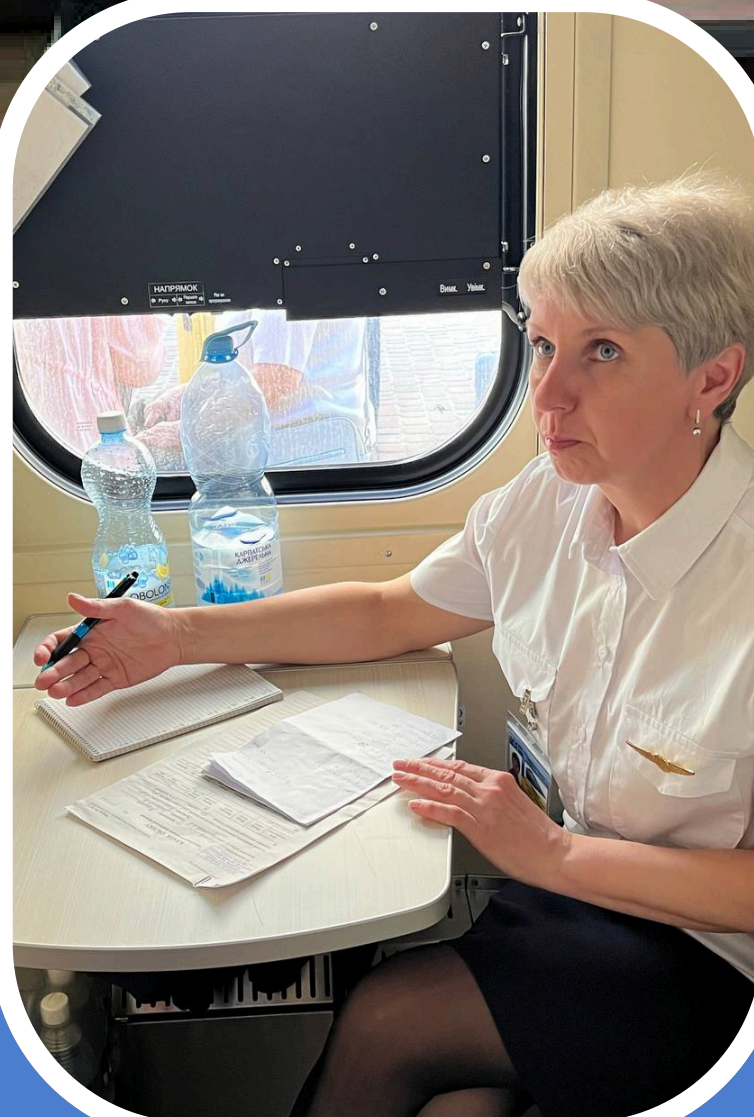
Умови вступу:

- для осіб **45-60 років** – наявності
15+ років страхового стажу без
відриву від виробництва;
- для **ВПО** – без вимог до віку та
страхового стажу.

Обов'язковою умовою є наявність



Форма навчання –
змішана



ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ



Відповідь на сучасні реалії
ринку праці



Розширення кадрового
потенціалу



Посилення економічної
стійкості громади



Сприяння рівним
можливостям



ПРОБАЛАНС

Профорієнтація

Кар'єрне
консультування



ПРАКТИКО-ОРІЄНТОВАНИЙ ПІДХІД



✓ Фокус на навичках

✓ Вирішення реальних
виробничих ситуацій

✓ Наставництво та майстерність



ОСВІТНІ ПРОСТОРИ

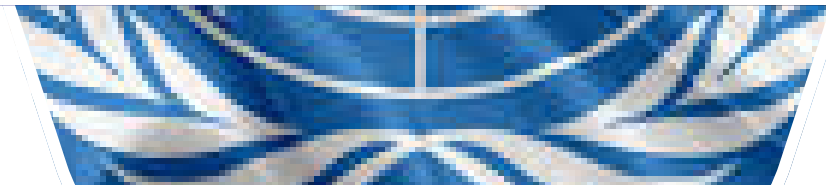
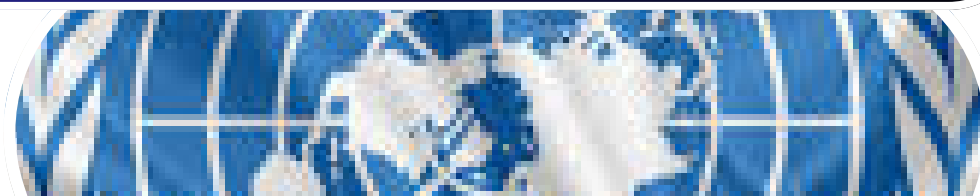
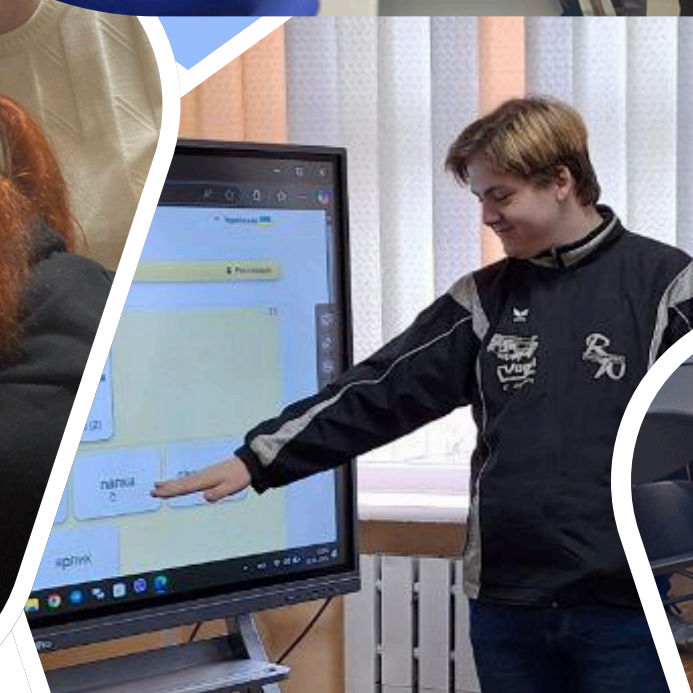
✓ DLC

✓ Осередок з предмета
"Захист України"

✓ Майстерня НПЦ

✓ Кабінет-лабораторія ППВ

✓ Захищений освітній простір



МОДЕЛЬНІ ПРОГРАМИ

Реалізація
профільної
середньої освіти
на основі
модельних
навчальних
програм для
транспортно-
логістичного
профілю в
зкладах
професійної та
фахової
передвищої
ОСВІТИ



РОЗШИРЕННЯ АВТОНОМІЇ ЗАКЛАДУ

✓ Інституційна автономія

✓ Автономія партнерств та послуг

✓ Фінансова автономія

PROF Upgrade

Заклад професійної (професійно-технічної) освіти
“Регіональний центр професійної освіти
транспортного та агротехнічного напрямку”

Яловенко Юлія Костянтинівна, директор

Суть проекту

Проект спрямований на перезапуск профорієнтації в закладі залізничного напрямку та створення IronSMART- моделі:

модульної
гнучкої
інтерактивної



Як проект вирішує проблему

Три варіанти рішення визначеної проблеми

1. Оновити онлайн-формати профорієнтаційних заходів

2. Делегувати профорієнтацію HR-менеджерам від бізнесу

3. Розробити SMART-проект



Аргументація вибору кращого рішення

профорієнтація “без купюр”

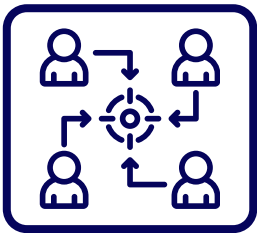
адаптація для різних вікових груп



практична спрямованість та інтерактивність

промоція закладу

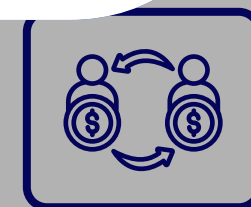
ФАСИЛІТАЦІЯ



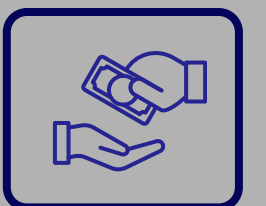
Переклад
«МОВИ
бізнесу» на
мову
студентів



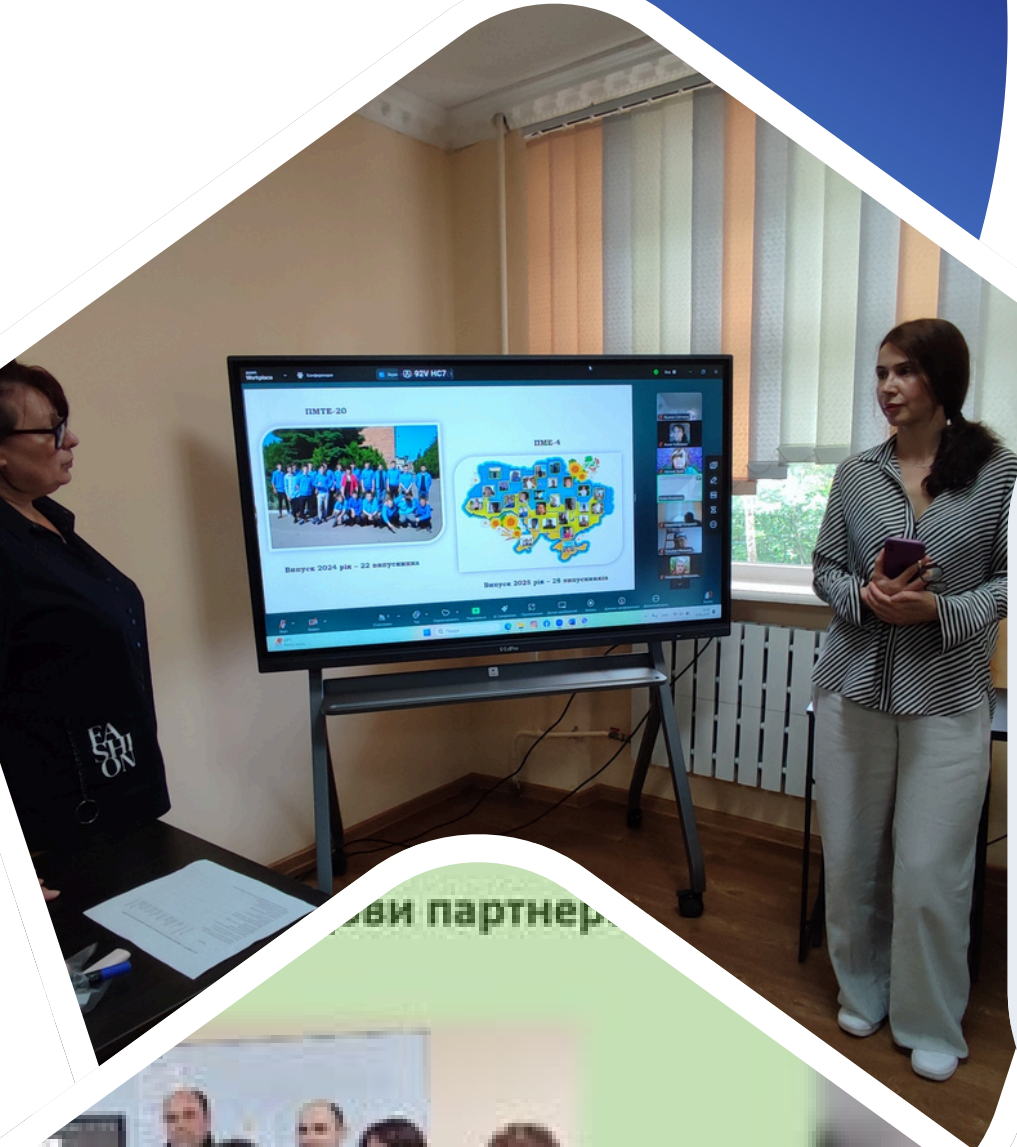
Уточнення
потреб та
очікувань

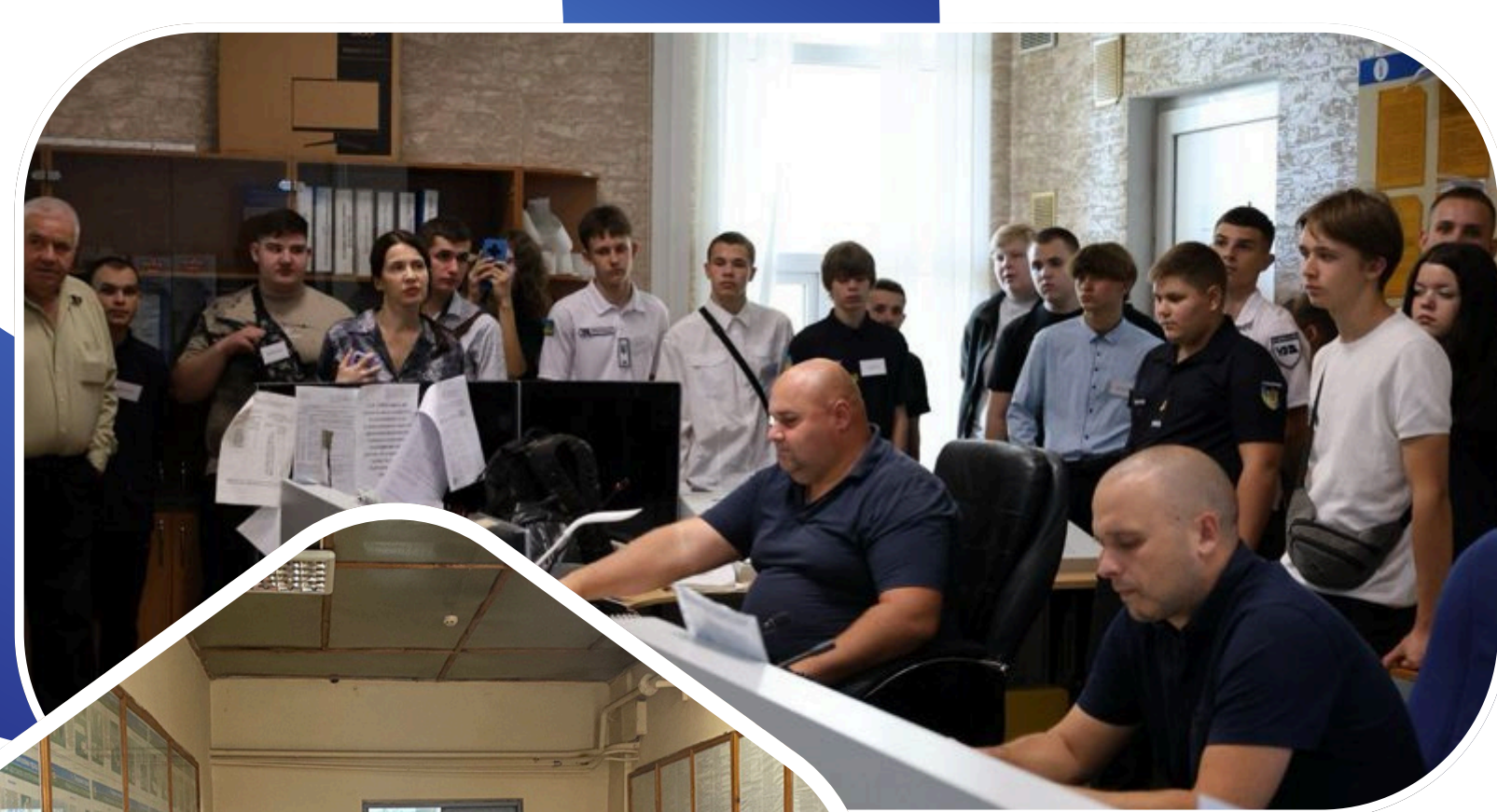


Забезпечення
ефективного
діалогу



Активізація
участі усіх
сторін

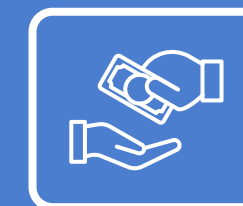




СПІЛЬНІ EVENTS



Формування професійної ідентичності



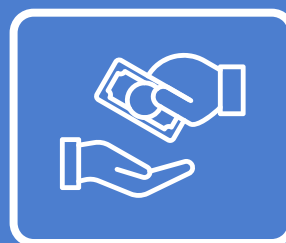
Налагодження раннього контакту з роботодавцем



Підвищення престижності VET



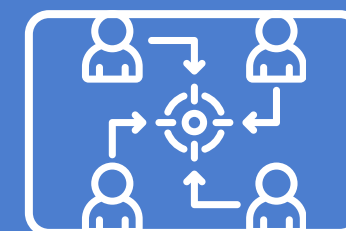
ПРОУСПІХ



Лідерство



Бонуси та
визнання



Нетворкінг



Новий підхід
до
формування
команди

РЕАЛЬНІ ІСТОРІЇ – ДІЄВИЙ ІНСТРУМЕНТ ВПЛИВУ



Каріна
заступник
начальника
вокзалу
“Харків-
Пасажирський”



Олексій
провідник
пасажирського
вагона



Дмитро
інженер-
механік
KERNEL

ТРИМАЄМО ВЕКТОР НА:

**Розширення автономії
партнерст та послуг**



**Професійний
розвиток колективу
NON STOP**



**Імплементація WOW-
інновацій**



Генеруємо ідеї

Підсилюємо один одного

Діємо командно

Трансформуємося

 <https://rcpoztac.org.ua/>

 rc02548133@gmail.com

 130 Shevchenko St., Lubotin



Робимо якісний внесок у розвиток
людського капіталу регіону