



Мета проєкту EduBiz

1

Розвиток навичок

Розвиток професійних навичок викладачів у прифронтових регіонах.

2

Модернізація освітнього процесу

Вирішення проблеми браку кадрів робітничих спеціальностей.

3

Обмін досвідом

Налагодження партнерських зв'язків з бізнесом.
Платформа для обміну досвідом з сучасним бізнесом.





Етапи проекту EduBiz

1

Стартова зустріч

19–20 грудня 2024 року. Закладено основу для подальшої роботи.

2

Стажування

13–26 січня 2025 року в Полтаві. Цінний практичний досвід.

3

Програма

Розробка профорієнтаційної програми.





Стажування на Kernel

Застосування нових технологій, які використовуються для покращення ефективності енергетичних систем.

Загальні положення технічної експлуатації. Технічний стан електрообладнання та фактори, які його визначають.

Ознайомлення з сучасним обладнанням. Використання програмного забезпечення для моніторингу продуктивності систем. Робота з реальним обладнанням та технологіями.

Застосування нових технологій, які використовуються для покращення ефективності енергетичних систем.



Програма 2-тижневого офлайн-стажування
в рамках проекту «EduBiz: інноваційне стажування для директорів /–ок і викладачів /–ок
закладів ПТО в Україні», який реалізує громадська організація
«Я І МОЯ ШКОЛА» («ME AND MY SCHOOL» NGO)
за підтримки проекту Агентства США
з міжнародного розвитку USAID
«Зміцнення громадської довіри» (UCBI)

Місто, де відбуватиметься 2-тижневе офлайн-стажування: Полтавська область

Місце проведення 2-тижневого офлайн-стажування: Полтавський олійноекстракційний завод компанії Kernel, вул. Маршала Бірюзова, 17, Полтава

Дати проведення 2-тижневого офлайн-стажування: 13—26.01.2025 року.

Заклад ПТО, який бере участь у 2-тижневому офлайн-стажуванні: Державний навчальний заклад «Куп'янський регіональний центр професійної освіти»

Представниці закладу ПТО, які братимуть участь у 2-тижневому офлайн-стажуванні: Оксана Вирвихвост, методист;
Світлана Онищенко, викладач предметів ПТП

Показники якості електроенергії та їх нормування. Причини погіршення якості електроенергії. Моніторинг та вимірювання показників якості електроенергії.

Турбогенератори: види, склад та принцип роботи ТЕЦ. Види котлів.



Program Prograns Analysis



Аналіз освітніх програм

1

Інновації

Відображення електротехнічних інновацій.

2

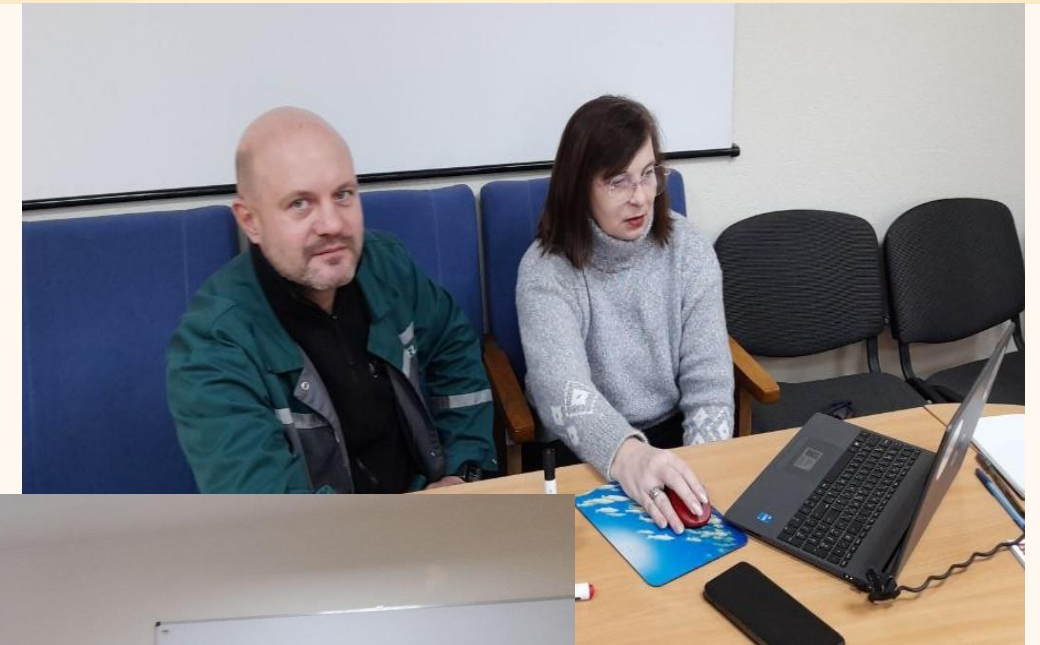
Обладнання

Сучасне діагностичне обладнання.

3

Енергія

Енергозбереження та відновлювані джерела.





«Зелена енергетика»

Стажування за напрямом «Зелена енергетика» на Kernel.

Призначення, влаштування котла. Особливості котлів, що спалюють біопаливо. Основні вимоги та правила експлуатації котлів, трубопроводів пари та гарячої води, судин під тиском. Призначення, принцип роботи водопідготовки. Турбогенератори: види, склад та принцип роботи ТЕЦ. Види котлів.

Інноваційний підхід

Використання лушпиння соняшника як палива

Ефективність

Висока ефективність та екологічна відповідальність



Розвиток компетенцій

Гра "Пекельно цікаво"

Взаємодія зі стейкхолдерами.



Онлайн-сесії



Онлайн-сесія від Олександра Секіріна: «Створення Бізнес-моделі за методикою (lean canvas)»



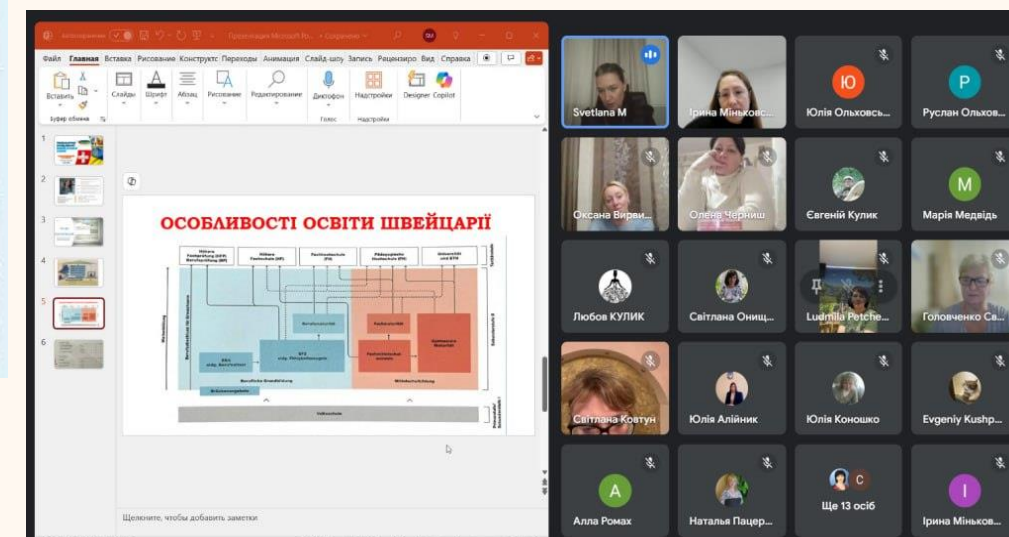
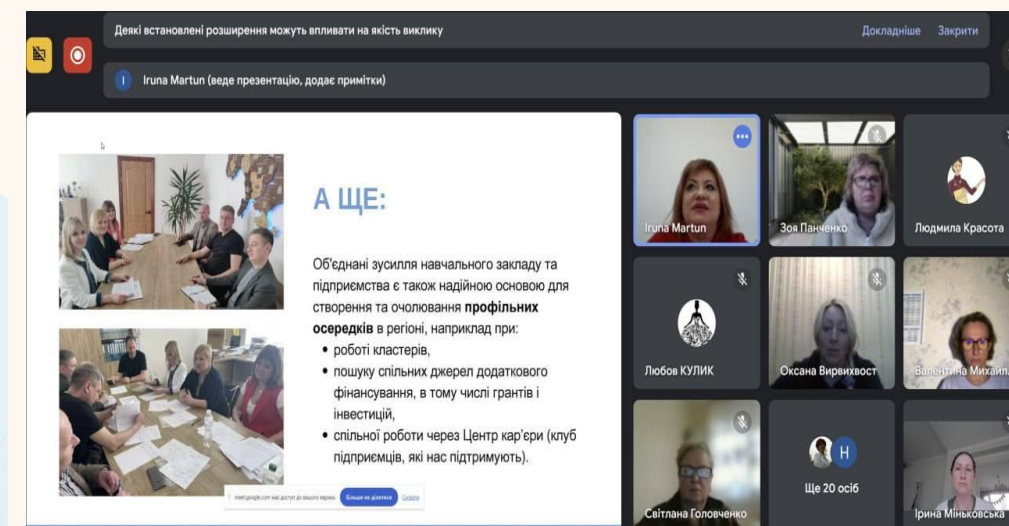
Онлайн-сесія від Наталії Пивоварової: «Фінансова грамотність як інструмент розвитку закладів ПТО»

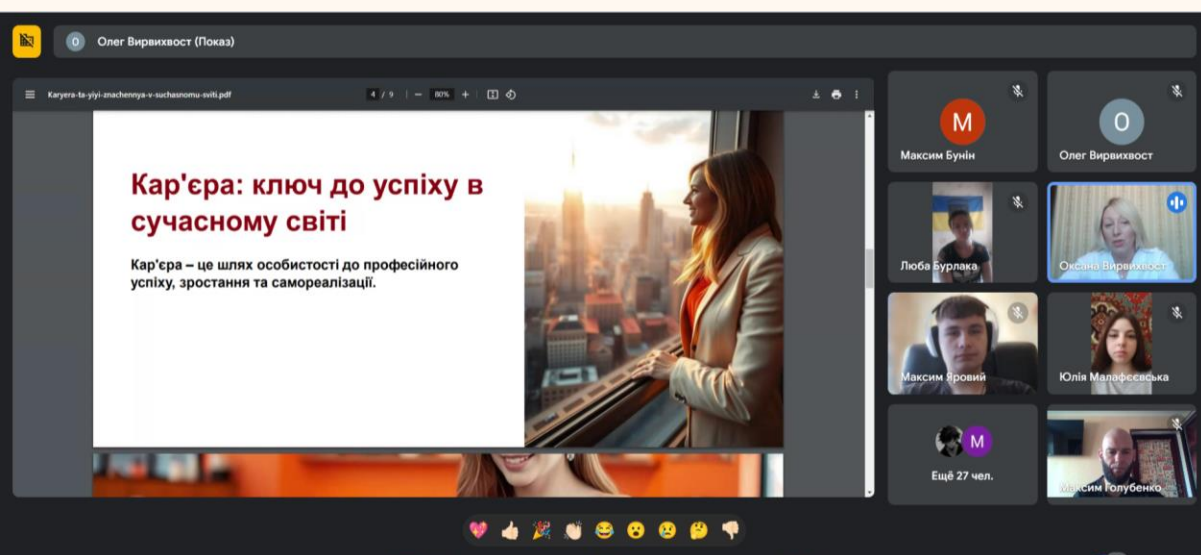
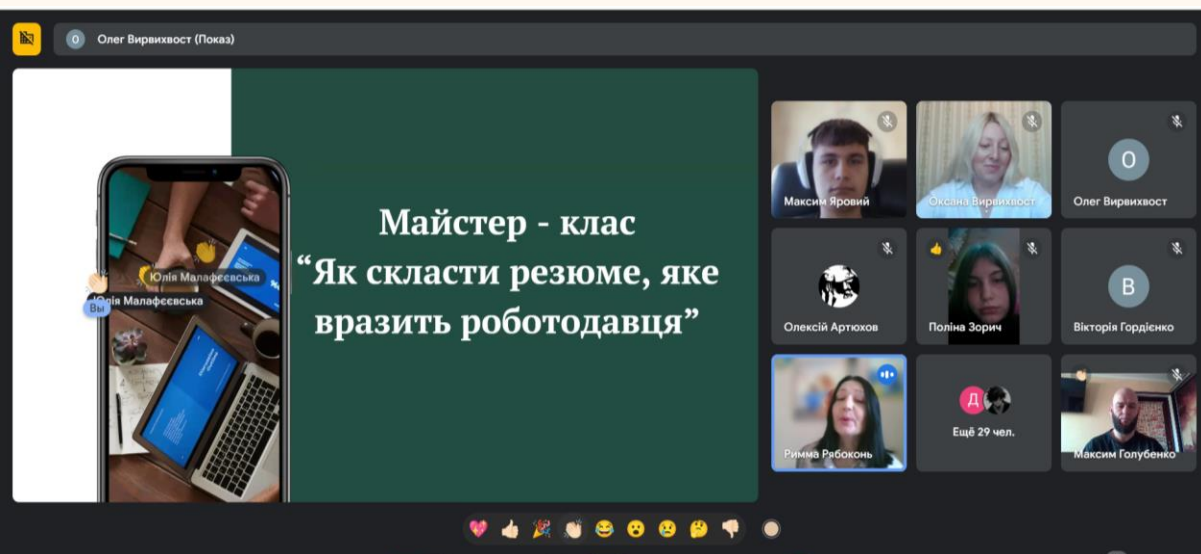
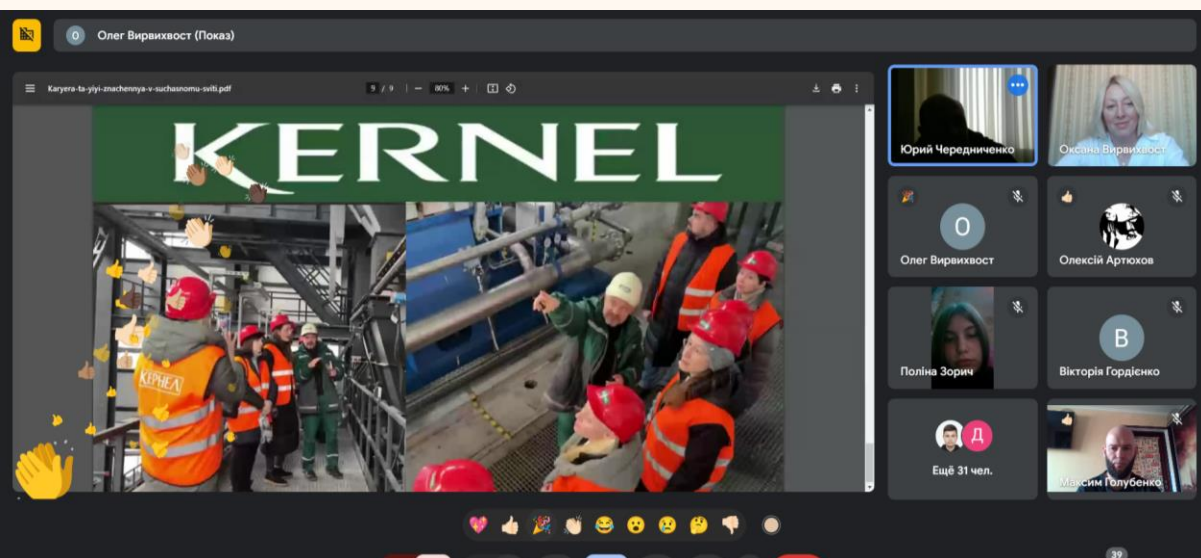


Онлайн-сесія від Олександра Секіріна: «Людино-центричний сервіс як конкурентна перевага»

Суспільне | Новини

Викладачі профтехосвіти з Харківщини пройшли стажування на заводі у Полтаві
Проект розрахований на чотири місяці та орієнтований на розвиток навичок викладачів перш...





Підсумки стажування

Нові знання

Фундамент для змін в освітньому процесі.

Співпраця

Налагодження співпраці з Kernel.

Активізація

Робота Центру кар'єри.

Стажування: перші позитивні зміни

Завдяки активній роботі та співпраці з партнерами, в закладі освіти відбулися значні позитивні зміни, що сприяють підвищенню якості освіти та професійній підготовці здобувачів освіти.

Активізація Центру Кар'єри

- Створення профорієнтаційної програми.
- Удосконалення плану роботи центру кар'єри.

Адаптація Освітніх Програм

- Аналіз робочих освітніх програм.
- Визначення шляхів адаптації до потреб сучасного виробництва.

Співпраця з Партнерами

- Залучення представників підприємств (наприклад, онлайн-зустріч із "Кернел").
- Залучення провідних спеціалістів ВНЗ.

- Підвищення професійної компетентності: навчання за новим курсом програми OnTrack «Автомеханікиня» в рамках проекту Reskilling Ukraine.
- Участь у проєкті «Багаторічна програма стійкості для України» для розвитку лідерських та управлінських навичок
- Ознайомлення з можливостями Програми ЄС Еразмус+.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!