Соціальне партнерство: стан, перспективи, умови розвитку.

Олена АЛАПАЄВА, заступник директора з навчально-виробничої роботи ДНЗ «Регіональний центр професійної освіти будівельних технологій Харківської області»

Напрями підготовки робітничих кадрів в ДНЗ «РЦПО БТ ХО»

- Будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи
- Автомобільний транспорт
- Загальні для всіх галузей економіки
- Сільске господарство
- Сфера послуг

Питання 1 Поняття та передумови становлення соціального партнерства

Соціальне партнерство (СП) –

це спільна діяльність суб'єктів СТВ спрямована на узгодження інтересів і вирішення проблем, перш за усе, в соціальній і виробничій діяльності людей

- Наймані працівники Трудові колективи Профспілки
- Роботодавці та їх об'єднання
- Держава та органи самоврядування

Соціальне партнерство *- система відносин між працівниками, роботодавцями та виконавчою владою, які виступають сторонами соціального партнерства у ході реалізації їх соціально-економічних прав та інтересів, направлена на врахування інтересів працівників і роботодавців шляхом взаємних переговорів, консультацій, в досягненні та укладенні сторонами угод, колективних договорів і в прийнятті спільних рішень.*

- Пошук та реалізація новітніх інноваційних підходів в підготовці висококваліфікованих молодих робітників, з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, а закладу - на ринку освітніх послуг.
- Подальше покращення матеріально-технічної бази Центру, створення більш комфортних умов праці, навчання та проживання.

ЖИТЛОБУД-2

СКП "ХАРКІВЗЕЛЕНБУД" ХМР

АВТОМОБІЛІСТ - 98

ЗАВОД «ТУРБОАТОМ»

Соціальне партнерство

проєкти

ТОВ Knauf

Навчально-практичний центр

Фонд імені Ебергарда Щьока

Модернізація змісту підготовки малярів-реставраторів

Фонд «Людина» за підтримки МОН України, Федерального міністерства економічного співробітництва та розвитку Німеччини та Громадська організація «Міжнародна фундація розвитку»

Короткотривалі курси і часткові кваліфікації

Проєкт Ukraine Economic Resilience Programme за сприяння Helvetas Swiss Intercooperation

Короткотривалі курси і часткові кваліфікації

ТОВ Knauf ГІПС УКРАЇНА

Всього

Підготовлено більш як 2000 осіб за різними програмами

Отримано

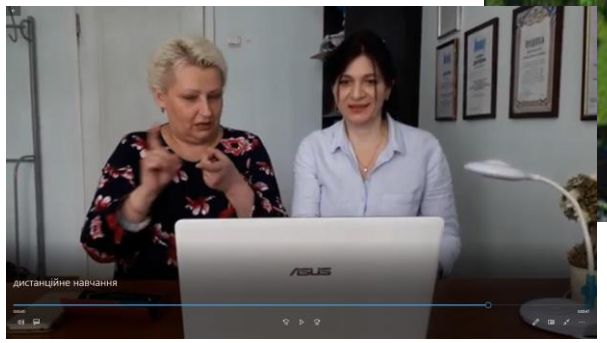
40 найменувань різноманітної навчальної і технічної літератури.

Отримано

Матеріалів та інструментів грантами на 1 700 000 грн

Витрачено на

Модернізацію закладу освіти, навчання здобувачів освіти Центру, ЗВО, незайнятого населення



ВИРОБНИЧЕ навчання і ПРАКТИКА

Кабінет психолога

Оздоблення листами ГКЛ
Обробка швів
Суцільне шпаклювання
Декоративне покриття

Сходинковий марш в 1 корпусі

Обшивка ГКЛ
Обробка швів
Суцільне шпаклювання
Декоративне покриття

Виробниче навчання

Майстерня

Коридор В 1 корпусі

Влаштування підвісної стелі
Обшивка балок
Декоративне покриття

Майстерня перукарів

Оздоблення листами ГКЛ
Обробка швів
Суцільне шпаклювання
Декоративне покриття
Влаштування підвісної стелі 48 м2

02

Фонд імені Ебергарда Щьока

Маляр, реставратор декоративно-художніх фабрувань

Фонд імені Ебергарда Щьока (Німеччина)

Всього

Надано фінансову допомогу в розмірі 2 млн. грн.

Витрачено на

Влаштування тимчасових укриттів в основному корпусі і гуртожитку

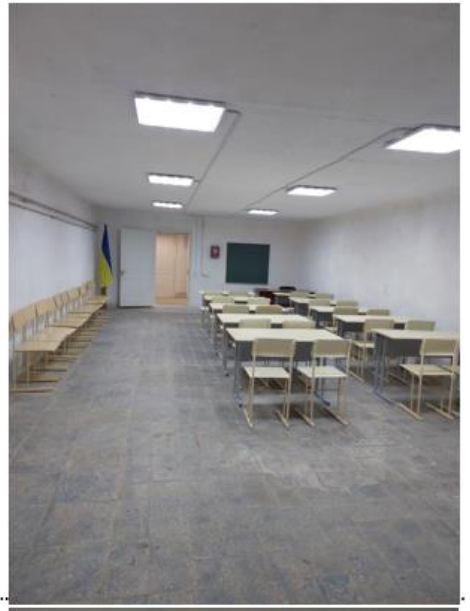
Витрачено

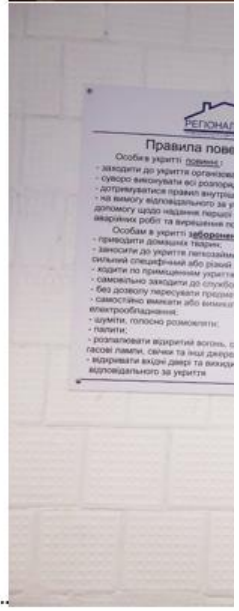
на ремонт 5-ти одиниць автомобільної техніки.

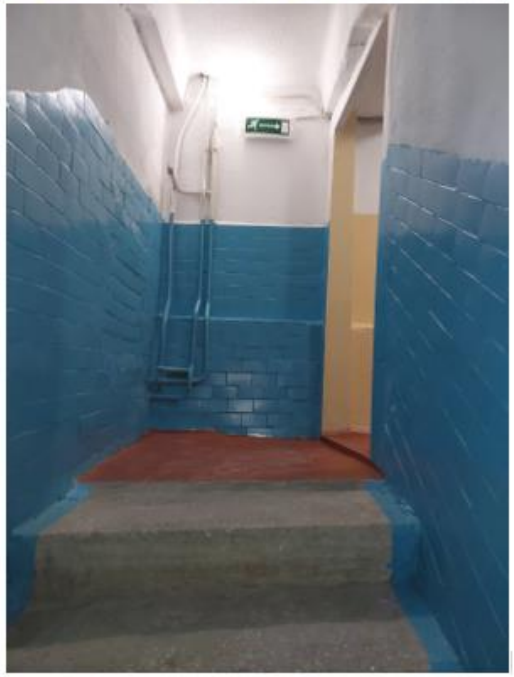
Витрачено на

придбання 2-х генераторів, будівельних матеріалів, електроінструменту, палива, тощо

УКРИТТЯ







03

Фонд «Людина» за підтримки МОН України, Федерального міністерства економічного співробітництва та розвитку Німеччини

Часткові професійні кваліфікації

І етап: Угода сторін

співпраця з німеччиною
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Швейцарська Конфедерація

Виконавці:
giz

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

HUMAN

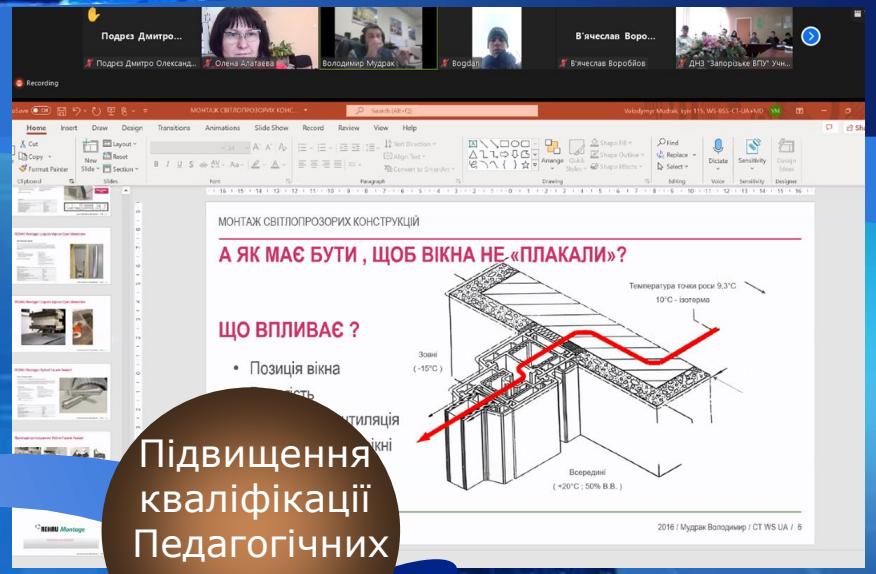
Завдання партнерства

Навчання педагогічних працівників і здобувачів освіти
ДНЗ «РЦПО БТ ХО»

Підготовка кваліфікованих фахівців для сфери енергоефективності

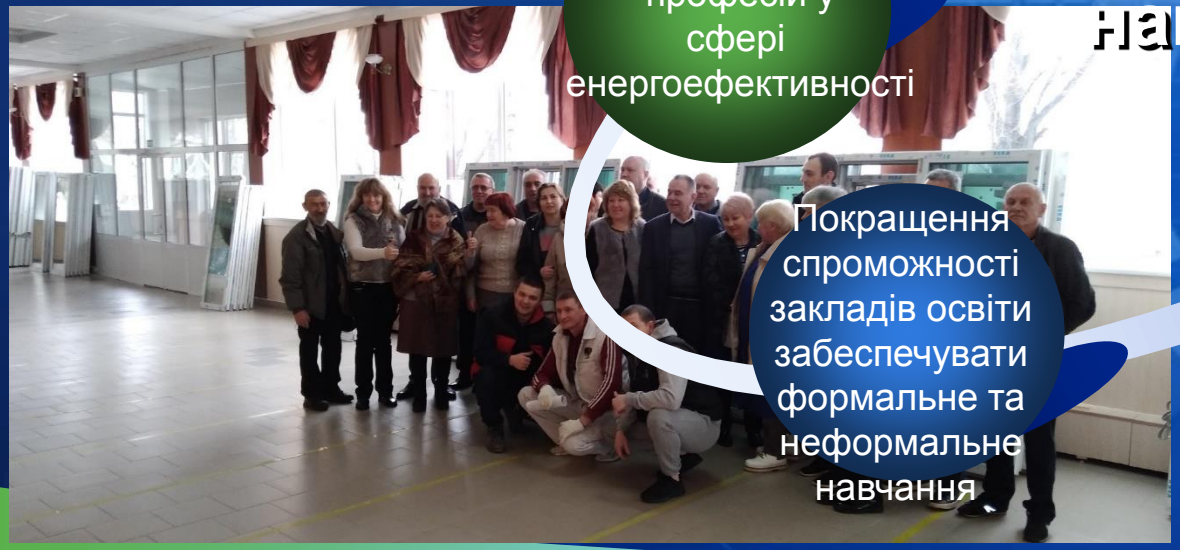
Мета співпраці: розробка та впровадження навчальних курсів та матеріалів у сфері енергоефективності з закладі ЗП(ПТ)О

Мета проекту:

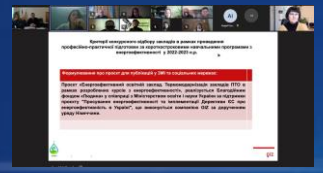


Основні напрями

- Практичні професійні навички
- Підвищення кваліфікації Педагогічних працівників
- Розробка і впровадження якісних навчальних курсів
- Покращення спроможності закладів освіти забезпечувати формальне та неформальне навчання
- Просування та маркетинг професій у сфері енергоефективності



ІІ етап: реалізація проєкту



1

Навчання пройшли 8 педагогічних працівників та 89 здобувачів освіти

2

Стажування під керівництвом працівників ТОВ «Трест Житлобуд-1» пройшли 8 педагогічних працівників

3

Практичні навички з напрямку «Монтаж віконних та дверних блоків» освоїли 89 здобувачів освіти.

Шляхи реалізації:

Теоретичне, виробниче навчання та практика педагогічних працівників

Монтаж дверних та віконних блоків. Опорядження укосів

Отримання матеріалів, інструментів, пристроїв для роботи на висоті

Демонтаж віконних та дверних блоків

Як все відбувалося від початку…

Планування діяльності

2023 → 2024 → 2025 → **2026**

- 2023: Короткотривалі курси; Монтаж віконних та дверних блоків
- 2024: Короткотривалі курси; Утеплення фасаду будівлі
- 2025: Короткотривалі курси; Монтаж пласких покрівель
- **2026**: Короткотривалі курси; Всі види часткових кваліфікацій

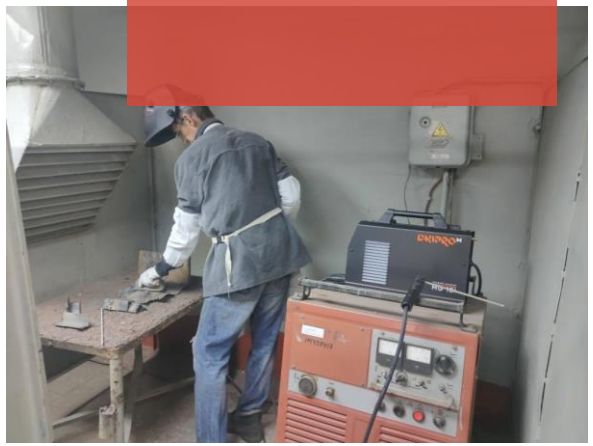
04

Проєкт Ukraine Economic Resilience Programme за сприяння Helvetas Swiss Intercooperation

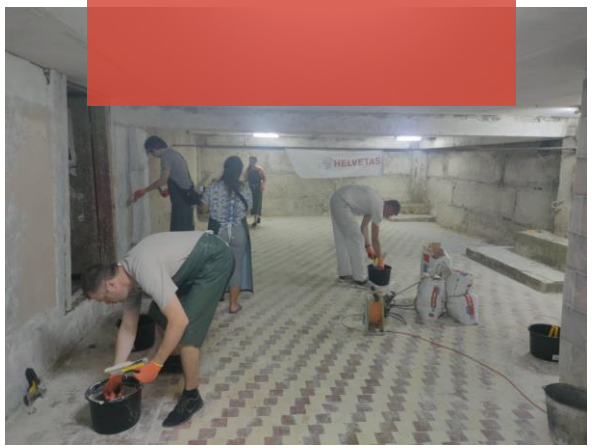
Часткові кваліфікації

Проведення практичних тренінгів

Зварник, проведено



Маляр, проводиться



Муляр, заплановано

Столяр, заплановано

Безкоштовно

Перевагу надають соціально вразливим верствам населення, людям з інвалідністю, людям похилого віку, ветеранам, ВПО, багатодітним родинам, жінкам/чоловікам, що виховують дітей одні.

Для с

[redacted]

[redacted]

Зру
на

[redacted]

[redacted]

иття

До основних принципів соціального партнерства відносять:

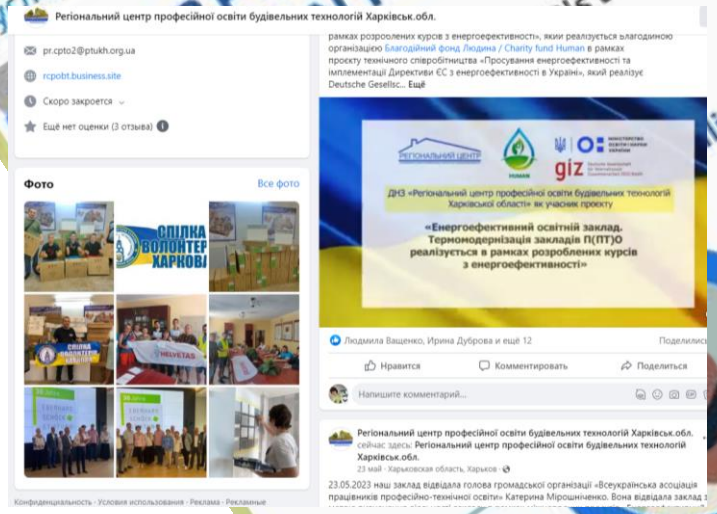
Дотримання норм законодавства; повноважність представників сторін.

Рівноправ'я сторін в свободі вибору і обговоренні питань, які складають вміст колективних договорів і відносин; добровільність сторін в прийнятті на себе зобов'язань.

Систематичність контролю і відповідальність за виконання зобов'язань.

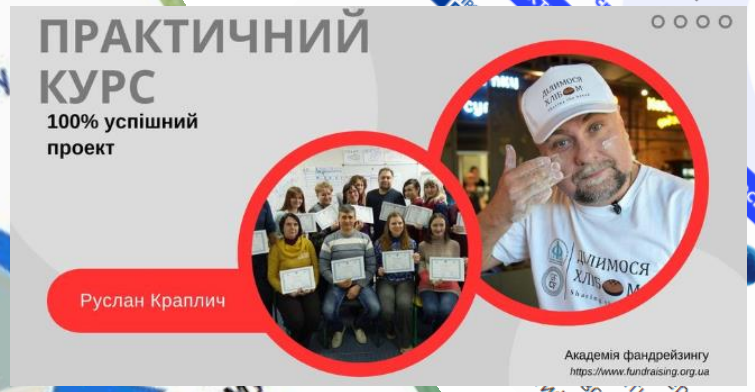
Поради

РЕКЛАМА



Сайт, соціальні мережі

МАРКЕТИНГ

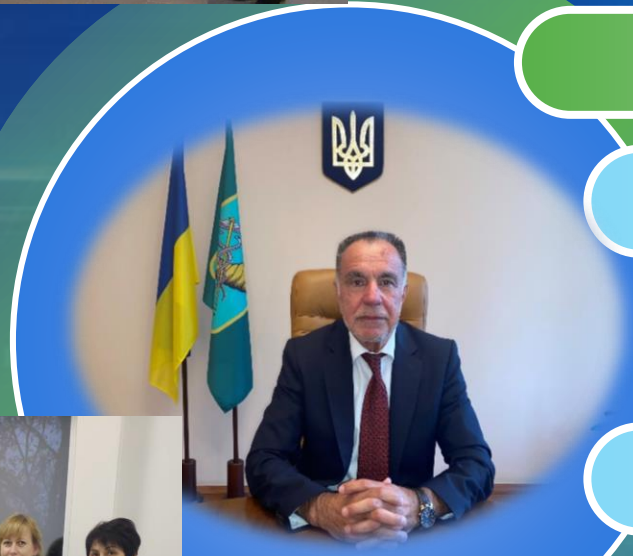


Постійне навчання, та аналіз пропонованих проєктів.

РЕПУТАЦІЯ

Дотримання всіх умов меморандуму, чітка та своєчасна звітність.

Команда однодумців



- Працюємо разом
- Приймаємо рішення разом
- Реалізуємо прийняті рішення разом
- Швидко вчимося і готові до змін
- Креативність і практичність наше кредо

“ Add

Дякую за увагу!

http://cpto2.com.ua/

2023

LOGO