



Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників

(Наказ МОН від 09.09.2022 р. № 205. Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 21 грудня 2022 за № 1649/38985

Набирає чинності
з 01.09.2023

Порядок проведення атестації

До 20 вересня

Створюються атестаційні комісії.

Кількість членів атестаційної комісії не може бути менше ніж 5 осіб.

До роботи атестаційної комісії залучаються представники первинних або територіальних профспілкових організацій (до 2 осіб за згодою) із правом голосу.

До 10 жовтня

Складається і затверджується список педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації в наступному календарному році, строки проведення їх атестації та графік проведення засідань атестаційної комісії; визначається строк та адреса електронної пошти для подання педагогічними працівниками документів (у разі подання в електронній формі).

До 20 грудня

Подається заява педпрацівниками для проведення позачергової атестації

До 01 квітня

Рішення про результати атестації педагогічних працівників приймаються атестаційними комісіями I рівня

До 25 квітня

Рішення про результати атестації педагогічних працівників приймаються атестаційними комісіями II та III рівнів

У разі незгоди педагогічного працівника з рішеннями атестаційних комісій I чи II рівнів він має право оскаржити таке рішення шляхом подання апеляції до відповідної атестаційної комісії вищого рівня упродовж семи робочих днів з дати отримання педагогічним працівником атестаційного листа (особисто або на електронну адресу).

Атестація

Чергова

Не рідше одного разу на 5 років

Не раніше, ніж через три роки після попередньої атестації (крім позачергової з ініціативи працівника)

Не раніше, ніж через рік після призначення педагогічного працівника на посаду

Позачергова

За ініціативи керівника закладу освіти

- у разі зниження якості педагогічної діяльності педагогічним працівником

За ініціативою керівника відповідального органу управління у сфері освіти

- атестація керівника закладу освіти у разі виявлення за результатами інституційного аудиту, проведеного відповідно до законодавства, низької якості освітньої діяльності закладу освіти

За ініціативою педагогічного працівника

- за умов підвищення кваліфікації в міжатестаційний період обсягом не менше ніж 150 годин педпрацівникам ЗП(ПТ)О упродовж 5 років та/або

- визнання переможцем, лауреатом фінальних етапів всеукраїнських, міжнародних фахових конкурсів;

наявності освітньо-наукового/освітньо-творчого, наукового ступеня;

- успішного проходження сертифікації

Створення, склад та повноваження атестаційної комісії

Атестаційні комісії I рівня

В закладах освіти, відокремлених структурних підрозділах, у яких працює більше 15 педагогічних працівників

Приймають рішення про:

- відповідність (невідповідність) педагогічних працівників закладу освіти, структурного підрозділу займаним посадам;
- присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій і педагогічних звань або про відмову в такому присвоєнні (підтвердженні)

Атестаційні комісії II рівня

В органах управління у сфері освіти сільських, селищних, міських рад, ЗП(ПТ)О, фахової передвищої та вищої освіти, які мають відокремлені структурні підрозділи

Приймають рішення про:

- відповідність (невідповідність) педагогічних працівників підпорядкованих закладів освіти, відокремлених структурних підрозділів (в яких працює менше 15 педагогічних працівників), займаним посадам;
- присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій і педагогічних звань або про відмову в такому присвоєнні (підтвердженні);
- відповідність (невідповідність) керівників підпорядкованих закладів освіти, відокремлених структурних підрозділів займаним посадам;
- присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій і педагогічних звань або про відмову в такому присвоєнні (підтвердженні) керівникам підпорядкованих закладів освіти, відокремлених структурних підрозділів, які викладають навчальні предмети (інтегровані курси).

Атестаційні комісії III рівня

В Міністерстві освіти і науки, молоді та спорту Автономної Республіки Крим, органах управління у сфері освіти обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій.

Приймає рішення про:

- відповідність (невідповідність) керівників підпорядкованих закладів освіти, відокремлених структурних підрозділів займаним посадам та присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій;
- присвоєння (підтвердження) педагогічних звань або про відмову в такому присвоєнні (підтвердженні) керівникам закладів освіти, підпорядкованих Міністерству освіти і науки, молоді та спорту Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським державним адміністраціям;
- розглядають апеляції на рішення атестаційних комісій I чи II рівнів

Умови присвоєння кваліфікаційних категорій

Спеціаліст

має освітній рівень фаховий молодший бакалавр (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), молодший бакалавр, бакалавр чи магістр (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст)

Спеціаліст
другої
категорії

має освітній рівень молодший бакалавр (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), бакалавр чи магістр (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж три роки

Спеціаліст
першої
категорії

має освітній рівень бакалавр, магістр (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж п'ять років

Спеціаліст
вищої
категорії

-має освітній рівень магістр (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж сім років
-або має освітньо-науковий/освітньо-творчий, науковий ступінь, за результатами атестації без дотримання послідовності на присвоєння може бути присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії», за умови наявності в нього стажу роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж один рік

Особи, які не мають педагогічної освіти, але мають стаж роботи в одній із галузей економіки (крім освітньої) та працюють на посадах педагогічних працівників, атестуються як педагогічні працівники без дотримання послідовності на присвоєння кваліфікаційної категорії:

«спеціаліст другої категорії» за наявності не менше двох років стажу роботи;

«спеціаліст першої категорії» - не менше п'яти років;

«спеціаліст вищої категорії» - не менше семи років.

Умови присвоєння педагогічних звань

Мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»/«спеціаліст вищої категорії» та які зокрема:

- упроваджують і поширюють методики компетентнісного навчання та нові освітні технології, надають професійну підтримку та допомогу педагогічним працівникам (здійснюють супервізію);
- беруть участь у процедурах і заходах, пов'язаних із забезпеченням якості освіти та впровадженню інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти;
- були визнані переможцями, лауреатами всеукраїнських, міжнародних фахових конкурсів;
- підготували переможців всеукраїнських, міжнародних олімпіад, конкурсів, змагань, тощо.