



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

майдан Конституції, буд.1, каб. 25-01, м. Харків, Харківська обл., 61003, тел./факс (057) 731 41 14,
UA093518230000026003300685226, obkom12@gmail.com
Код ЄДРПОУ 02608958

№ 02 – 093 від 05.04.2022

Керівникам закладів фахової
передвищої та професійно
(професійно-технічної) освіти

Шановні керівники!

В умовах агресії росії проти України, коли більш ніж десять мільйонів громадян (як дорослих так і дітей) залишили свої домівки, а більш ніж три мільйони залишили країну, гостро постало питання організації освітнього процесу та як наслідок питання трудових відносин з працівниками закладів та установ освіти, а найголовніше – оплати їхньої праці. Дані питання є особливо актуальними на територіях, де ведуться бойові дії, або які є тимчасово окупованими.

Оплата праці працівників закладів та установ освіти регулюється кількома нормативно-правовими актами. Найважливіші з них: Кодекс законів про працю України, Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Закон України «Про освіту», Постанова Кабінету Міністрів від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану».

Стаття 98 КЗпП України визначає, що оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на **підставі законів** та інших нормативно-правових актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів, у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів.

Як видно зі змісту вказаної статті, під час здійснення оплати праці працівникам бюджетної сфери перш за все слід керуватися ЗАКОНАМИ України і лише потім іншими нормативно-правовими актами.

Стаття 113 КЗпП України встановлює, що час простою не з вини працівника, зокрема на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).

Тобто ця стаття встановлює МІНІМАЛЬНІ державні гарантії, які можуть бути збільшені нормами інших нормативно-правових актів, або за рішенням роботодавця.

З метою надання працівникам закладів та установ освіти, наукових установ державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану 15.03.2022 Закон України «Про освіту» було доповнено ст. 57-1 «Державні гарантії в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану».

Держава гарантувала працівникам закладів та установ освіти, наукових установ, у тому числі тим, які в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану в Україні чи окремих її місцевостях, оголошених у встановленому порядку (особливий період) були вимушені змінити місце проживання (перебування), залишити робоче місце, незалежно від місця їх проживання (перебування) на час особливого періоду збереження місця роботи, середнього заробітку, здійснення виплат, передбачених законом.

Забезпечення державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану (особливого періоду) здійснюють заклади та установи освіти, наукові установи, їх засновники.

Слід звернути увагу на те, що ця стаття встановлює гарантії ВСІМ працівникам закладів освіти, а не лише педагогічним чи науково-педагогічним.

Враховуючи, що Кодекс Законів про працю України є загальним законом, а Закон України «Про освіту» є спеціальним законом, який регулює питання оплати праці та державних гарантій саме для працівників закладів освіти, то застосуванню підлягає саме стаття 57-1 Закону України «Про освіту», яка розширює та уточнює державні гарантії для освітян.

Постанова Кабінету Міністрів від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану» надала право керівникам державних органів, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).

Вказана постанова застосовується у випадках коли відсутні спеціальні норми Законів, які регламентують оплату праці працівників. Враховуючи те, що є стаття 57-1 Закону України «Про освіту», яка встановлює державні гарантії для освітян та яка як норма закону має більш високу юридичну силу, то постанова Кабінету Міністрів від 07.03.2022 № 221 до працівників закладів та установ освіти не застосовується. Проте навіть у випадку застосування вказаної постанови вона не суперечить та не скасовує статтю 57-1 Закону України «Про освіту», адже у постанові вказано, що керівник самостійно визначає розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу). Стаття ж 57-1 Закону України «Про освіту» уточнює, що працівникам повинна бути збережена середня заробітна плата.

Також слід пам'ятати, що Міністерство освіти і науки України у своїх листах: 1/3277-22 від 25.02.2022; 1/3370-22 від 06.03.2022; 1/3378-22 від 07.03.2022; 1/3463-22 від 15.03.2022 неодноразово рекомендувало виплачувати заробітну плату працівникам освіти яку було встановлену під час тарифікації або у розмірі середньої заробітної плати.

Шановні керівники!

Харківська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України в межах прав наданих ст. 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» для забезпечення громадського контролю за трудовими гарантіями працівників, просить вас забезпечити виконання державних гарантій передбачених ст. 57-1 Закону України «Про освіту» працівникам закладів та установ освіти, наукових установ, у тому числі тим, які в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану в Україні чи окремих її місцевостях, оголошених у встановленому порядку (особливий період) були вимушені змінити місце проживання (перебування), залишити робоче місце, незалежно від місця їх проживання (перебування) на час особливого періоду, а саме зберегти працівникам робочі місця та середній заробіток.

З повагою
голова Харківської обласної
організації профспілки



Лідія ДУЛУБ